

Rev.0 del 20.1.2025

Comunicazioni agli stakeholder

Sistema per la Parità di genere PdR 125

Ai dipendenti, clienti, fornitori, consulenti e partner dell'Azienda

Oggetto: Comunicazione relativa all'adozione della Politica per la Parità di genere Pdr 125:2022.

L'azienda ha sempre dato una fondamentale importanza alla qualità dei propri servizi, caratteristica fondamentale per poter soddisfare a pieno le esigenze del Cliente, inoltre, ha sempre fatto molta attenzione anche alle tematiche ed ai principi dell'etica da garantire nel processo produttivo; attenzione che è stata espressa anche con la volontà di ottenere la Certificazione per la Parità di Genere in conformità ai requisiti previsti dalla norma UNI Pdr 125:2022.

L'Azienda pertanto ha definito i principi, gli obiettivi e le indicazioni guida che definiscono il proprio impegno nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile.

A tale scopo, l'Azienda garantisce che la gestione di tutte le fasi del ciclo di vita di una risorsa all'interno – selezione, accesso alla formazione e ai percorsi di crescita, anche retributiva – sia improntata al principio delle pari opportunità, inclusione e meritocrazia.

Opportuni sistemi di segnalazione e monitoraggio vengono garantiti, in modo da identificare ed eliminare ogni possibile disallineamento. L'obiettivo è quello della riduzione del gender gap in tutte le aree considerate più critiche.

Per questo scopo l'Azienda, relativamente alle prestazioni derivanti dall'applicazione della norma, si propone di:

- far conoscere ai vari portatori di interessi la politica per la Parità di genere dell'Azienda
- favorire la conoscenza e la comprensione da parte di tutti gli stakeholders degli impegni reali dell'Azienda conformemente alla norma UNI PdR 125:2022.

Al fine di ottenere e mantenere la parità di genere l'azienda invita gli stakeholder ad adottare prassi, linguaggi e comportamenti che perseguano tale obiettivo e valorizzino le diversità

personali al fine di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità di genere. Certi di ottenere l'attenzione in merito, ricordiamo che è stato istituito apposito Comitato per la parità di Genere che rimane a disposizione per qualunque chiarimento o segnalazione.

Di seguito sono riportati gli impegni dell'Azienda in relazione ai requisiti della norma UNI PdR 125:2022:

- promuovere una cultura inclusiva di crescita professionale, garantendo pari opportunità a tutto il personale;
- comunicare internamente ed esternamente, anche attraverso attività di marketing e di pubblicità, la volontà di perseguire la parità di genere, la valorizzazione delle diversità, facendo accrescere la consapevolezza delle capacità delle donne oltre alla possibilità di partecipare e condividere le responsabilità al pari degli uomini e con la società stessa, liberandosi da bias culturali e sociali;
- organizzare le risorse su principi di inclusione e rispetto delle diversità;
- promuovere l'educazione, la formazione e lo sviluppo personale delle donne;
- garantire l'equità remunerativa per genere;
- tutelare la genitorialità e la conciliazione vita-lavoro.

L' Azienda predispone e diffonde agli stakeholder un piano di comunicazione relativo al proprio impegno sui temi della parità di genere e della diversità e inclusione, garantendo che la comunicazione sia coerente con i principi della Politica e con gli obiettivi stabiliti e attuati attraverso il piano strategico.

La Politica per la Parità di Genere, redatta e sottoscritta dalla Direzione, è disponibile facendo richiesta.